

## トレーニング/勉強会 Feedback Form

コース名	講師名	実施日付	受講者名
ファシリテーショントレーニング	榎巻 亮		

フィードバックをコースの改善に活かしていきたいと思っておりますので、率直なフィードバックをお願いします。

評価項目	評価(該当する数字に○)	コメント(任意)
①コース全体の評価は	良い ← 4 (4) 3 2 1 → 改善が必要	体系的な重要性について、理解できました。
②テキスト・資料のわかりやすさは	わかりやすい ← 4 (3) 3 2 1 → わかりにくい	テキストは、ゆるぎあると思われ、資料は多すぎます。
③プレゼンテーションのわかりやすさは	わかりやすい ← 4 (4) 3 2 1 → わかりにくい	わかりやすかったです。
④演習は効果的か	効果的である ← 4 (4) 3 2 1 → 効果的ではない	
⑤全体として面白かったか	面白い ← 4 (4) 3 2 1 → 面白くない	非常に面白かったです。

⑥コースの中で得た気づき・新しい知識は何ですか。実践したいノウハウ・トピックは何ですか

ファシリテーションテクニック(目的の設定, Scribeの重要性等の体系的な知識)

⑦コースの中で改善が必要だと思う部分はどこですか

会場の種類別の適用ケース等、概略を入れておくだけで、適用範囲が広がるかと思えます。

⑧その他コメントがあればお書きください(例:今後受けたいトレーニング等)

- [ ] 受講者数をふやした方がよいと思っております。理解者が増えれば、交流が活発になると思っております。  
- 他のチームも是非と思っております。

ご協力ありがとうございました

## トレーニング/勉強会 Feedback Form

コース名	講師名	実施日付	受講者名
ファシリテーショントレーニング	榎巻 亮		

フィードバックをコースの改善に活かしていきたいと思っておりますので、率直なフィードバックをお願いします。

評価項目	評価(該当する数字に○)	コメント(任意)
①コース全体の評価は	良い ← 4 (3) 3 2 1 → 改善が必要	
②テキスト・資料のわかりやすさは	わかりやすい ← 4 (4) 3 2 1 → わかりにくい	
③プレゼンテーションのわかりやすさは	わかりやすい ← 4 (4) 3 2 1 → わかりにくい	
④演習は効果的か	効果的である ← 4 (3) 3 2 1 → 効果的ではない	
⑤全体として面白かったか	面白い ← 4 (3) 3 2 1 → 面白くない	本気で話し合いの中で、お互い感謝の準備ができたこと。

⑥コースの中で得た気づき・新しい知識は何ですか。実践したいノウハウ・トピックは何ですか

・会終り状態のイメージの重要性  
・ファシリターの役割

⑦コースの中で改善が必要だと思う部分はどこですか

・答えあり演習があと良かった(難かめの)

⑧その他コメントがあればお書きください(例:今後受けたいトレーニング等)

・ [ ] 社員の会話が上手い人ばかり、今回のファシリタタの能力を指している。しかし、今回の様にファシリテーション体系化したものは、微にない様だと思っております。よって全社員に本を配布してほしいのでは?

ご協力ありがとうございました